



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 233 del 30-03-2023

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: ATTRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA CED

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 28/09/2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 23/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 30/12/2021, immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano delle Performance 2022/2024 e ss.mm.ii.;
- il redigendo bilancio di previsione 2023-2025;
- il Piano Triennale per prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 approvato con Giunta Comunale n. 47 del 14/04/2022 che individua i responsabili degli adempimenti in materia di innovazione, transizione, misure minime e digitalizzazione (ex art. 17, comma 1 del D.Lgs. n. 82/2005) e indica le attribuzioni in carico al responsabile del servizio informatico (Area Economico Finanziaria. Unità IV Servizio Sistemi informatici);
- il Decreto Sindacale n. 26 del 02/12/2022 con il quale è stato conferito *ad interim* l'incarico dirigenziale dell'Area Economico Finanziaria;

Visto l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016- 2018, siglato il 21/5/2018, prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;

Preso atto:

- che con decreto sindacale n. 27 del 07/12/2022 il dipendente Tresin Benito è stato nominato amministratore di sistema del Comune di Monselice;
- che con decreto sindacale 1 del 18/01/2023 il dipendente Tresin Benito è stato nominato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. quale *Responsabile comunale per la Transizione Digitale*;
- che la posizione organizzativa dei Sistemi informatici attribuita al dipendente Tresin Benito è scaduta il 31/12/2022;

Ritenuto opportuno e necessario, al fine di assicurare la piena funzionalità del CED ed in coerenza con le nomine di cui ai citati decreti sindacali 27/2022 e 1/2023, nonché in continuità con il precedente incarico, attribuire la titolarità della posizione organizzativa "Servizi Informatici" al Dipendente Tresin Benito - Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D con decorrenza dalla nomina di cui al decreto sindacale n. 1 del 18/1/2023 e attribuendo al medesimo la retribuzione di posizione annua lorda, per tredici mensilità, pari ad Euro in € 8.541,00 =, come risultante dalla pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal nucleo di valutazione prot. 30435/2022, nonché la relativa retribuzione di risultato individuale;

Ritenuto altresì di far decorrere gli effetti giuridici ed economici dalla data del decreto sindacale n. 1 del 18/1/2023, in correlazione all'effettivo svolgimento delle funzioni attribuite ed in applicazione del consolidato principio giurisprudenziale di corrispettività delle prestazioni delle parti del rapporto di pubblico impiego e della materiale impossibilità di adottare il provvedimento *de quo* fino all'avvenuta approvazione del bilancio 2023.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 5/3/2020 con la quale è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

Acquisita la dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs. n° 39/2013, conservata agli atti dell'Ufficio Personale.

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della L. n° 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n° 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o incompatibilità del sottoscritto all'adozione del presente.

Dato atto che il procedimento istruttorio di cui alla presente determinazione non è stato condiviso con l'istruttore del settore di competenza, il cui nominativo è registrato nel gestionale informatico in uso, il quale ha predisposto la proposta di determinazione in oggetto.

Dato atto che è stato svolto con esito positivo il controllo di regolarità amministrativa così previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267/2000 e art. 8 del regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 3 del 23/01/2013.

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- il D. Lgs. 18/08/2000, n° 267;
- il D. Lgs. 30/03/2001, n° 165;
- la Legge n° 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- i vigenti CCNL di comparto;
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monselice;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Monselice approvato con deliberazione di Giunta comunale n°11 del 21/01/1998 e ss.mm.ii.

Con I poteri derivanti dalla legge e dallo statuto comunale,

DETERMINA

1. di attribuire la titolarità della posizione organizzativa "Servizi Informatici" al Dipendente Tresin Benito - Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D, con decorrenza dal 18/01/2023 e fino al 30/06/2024;
2. di attribuire al dipendente Tresin Benito la retribuzione di posizione annua lorda, per tredici mensilità, pari ad Euro in € 8.541,00 =, come risultante dalla pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal nucleo di valutazione prot. 30435/2022, nonché la relativa retribuzione di risultato individuale da

erogare sulla base della valutazione, tenuto conto dei risultati raggiunti, così come previsto dal CCNL Funzioni locali e dalle norme vigenti in materia;

3. di dare atto che l'incarico comporta l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in relazione sia all'attività ordinaria sia al conseguimento dei programmi e degli obiettivi di gestione che verranno formalmente assegnati una volta approvato il Piano della Performance 2023/2025, nonché in relazione all'attuazione delle misure contenute nei Piani Anticorruzione e Trasparenza;
4. di riservarsi la revoca anticipata dell'incarico attribuito, con atto scritto e motivato come indicato dall'art. 14, comma 3 del CCNL 21.05.2018;
5. di imputare la spesa nel bilancio di previsione finanziario 2023/2025 come segue:
 - annualità 2023 per l'importo 8.265,49 al cap. 810/2023 atteso che gli oneri a carico dell'ente vengono imputati sui capitoli corrispondenti;
 - annualità 2024 per l'importo 4.270,50 al cap. 810/2024, atteso che gli oneri a carico dell'ente vengono imputati sui capitoli corrispondenti;
6. di dare atto inoltre che la presente determinazione:
 - viene trasmessa al Titolare di Posizione Organizzativa Tresin Benito, al Sindaco, alla Giunta comunale, al Segretario generale, ai Dirigenti, al nucleo di valutazione, all'Ufficio del Personale di questo Ente per i provvedimenti conseguenti;
 - viene trasmessa alle OO.SS e RSU dell'ente;
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va pubblicata all'albo pretorio on-line dell'Ente, ex art. 32 L.n° 69/2009, per 15 giorni e verrà pubblicato nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" - sottosezione: "provvedimenti", ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. n° 33 del 14/03/2013 riguardante il riordino della disciplina degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni.
7. di attestare l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria (se previsto)
- Allegati indicati nel testo (se previsti)

Il Dirigente
F.to Montin Maurizio

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di Esecutività e Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N.R.G. 233 del 30-03-2023

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: ATTRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA CED
--

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 30-03-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno N. 383 del 30-03-2023 a Competenza CIG	
5° livello 01.03-1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
Capitolo 810 / Articolo FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Causale	ATTRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA CED
Importo 2023	Euro 8.265,49
Importo 2024	Euro 4.270,59
Beneficiario	20463 omissis

Il Responsabile
F.to dr. Montin Maurizio

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)