### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MONSELICE.

#### VERBALE ACCORDO DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2015

Richiamati i seguenti accordi:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015 sottoscritto in data 3/3/2014, che conserva efficacia fino alla eventuale stipula del successivo;

#### Ricordato:

- che grazie a detta previsione il singolo accordo annuale deve andare ad indicare solo
  eventuali nuovi e diversi criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno in questione,
  in quanto restano altrimenti validi quelli già fissati all'interno del CCDI;
- che per disposizione contrattuale la contrattazione attiene ai "criteri" di ripartizione e non ai valori delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL 1/4/99.

#### Visto:

- che l'ente ha proceduto a costituire in mariera definitiva il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 come indicato dalla determinazione n. 796 del 31/12/2015;
- la deliberazione di G.C. n. 103 del 16/6/2015 con la quale è stato integrato il fondo delle risorse decentrate in applicazione dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999;
  - la delibera di G.C. n. 146 del 13/8/2015 con la quale si procedeva ad un ulteriore incremento della parte variabile del fondo;

la composizione della delegazione trattante di cui alla delibera di GC 236 del 2/12/2014

Visti i conteggi riferiti alla costituzione del fondo ed al suo utilizzo, che risultano allegati al presente accordo.

#### Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

Dott. Lucca Maurizio - Segretario Generale- Presidente

Dott. Pasqualin Gianni - Dirigente servizio Risosrse Umane -

Dott. Montin Maurizio - Vice Segretario Generale

R S II nelle nersone di

1- BEVILACQU 2- MANGINI	ATTILID HOLE	Stephe 5	······································
3-,,,,,,,,		7	********
4			
		00	
Organizzazioni sind:	acali territoriali, nelle	persone div	12101.
FALLOW HAI	S.OCISL FPS	STATE AND	
11 6 60 W. H	KALECEUIL FPL-		<b>*</b> * * * * * * * * * * * * * * * * * *
	CSA		
	DIOCAR		a dia pada

che sottoscrivendo la presente raggiungono il seguente

**ACCORDO** 

in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015:

- che vengono confermati i criteri già concordati e trascritti, per i vari istituti contrattuali, nel contratto collettivo decentrato integrativo 2013-2015 siglato il 3/3/2014;
- che i criteri rimangono validi anche negli anni successivi se non interviene altro specifico accordo che disponga diversamente;
- che viene preso atto della costituzione e dell'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 come da prospetti allegati.

FIRME

**RSU** 

Parte datoriale

Parte sindacale

00.58

VIL FRE

FP CGIL

Pagina 2 di 7

#### ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

#### ANNO 2015

# TABELLA "A" FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI

		1	
ART.	DA C.C.N.L.	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 15 comma 1 lettara a)	1.4.1999	Ammontare 1998 fondo art. 31 CCNL 6.7.1995, escluso straordinario, integrato dai risparmi di cui al fondo art. 14 (3% di riduzione)	187.944,22
Art. 15 comma 1 lettera g)	1.4.1999	Risorse già destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998	26.541,98
Art. 15 comma 1 lettera h)	1.4.1999	Risorse destinate alla indennità ex 8^ q.f. funzionale	3.528,48
Art. 15 comma 1 lettera j)	1.4.1999	Importo pari al 0,52% monte salari 1997, (1.802.847,00 escluso dirigenza)	9.374,80
Art. 4 comma 1	5.10.2001	Incremento risorse fondo pari al 1,1% del monte salari 1999, esclusa dirigenza e Personale A.T.A. (1.987.377,42x1,1%)	21.861,15
Art. 4 Comma 2 Dich.cong. ta n. 14	5.10.2001 2002-2005	Recupero retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 1.1.2000	29.491,15
n. 1	*	Rideterminazione per incremento P.E.O.	17.030,90
Art. 32 comma 1 e 2	22.1.2004	Incremento pari al 0,62%+0.50% del monte salari 2001, esclusa dirigenza (2.000.324,85x1,12%)	22.403,62
Art. 4 Comma 1	9.05.2006	Incremento 0,50% monte salari 2003, esclusa dirigenza –Spesa personale inferiore al 39% della spesa corrente (2.090.260,00x0.50%)	10.451,30
Art. 8 Comma 2	11.04.2008	Incremento 0,6% monte salari 2005, esclusa dirigenza–Rapporto tra spesa personale ed	

Pagina 3 di 7



	entrate correnti non superiore al 39% (2.285.862,00x0.6%)	13.715,17
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI TEORICHE	342.342,77
Art. 9 d.2bis/ RIDUZION DL78/2019/ Gondo 2010)	E PERMANENTE DAL 2015 (pari al 2,48% di 378.729	9.932,00
TOTALE R	ISORSE DECENTRATE STABILI	332,950,77

#### TABELLA "B" FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI

ART.	DA C.C.N.L.	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 15 Comma 2	1.4.1999	Importo pari al 1,2% monte salari 1997, esclusa dirigenza (1.802.847,74 x 1,2%)	21.634,00
Art. 15 Comma 5	1.4.1999	Risorse aggiuntive per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti (prog. Cinovigile e Sicurezza)	41.000,00
Art. 15 comma1, lett. K		Risorse destinate all'incentivazione prevista per l'ex art. 18 della legge 11,02,1994, n. 109 e s.m.i	8.244,64
		TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	70.878,64

#### TABELLA "C" FONDO LAVORO STRAORDINARIO

	ART.	DA C.C.N.L.	RIFERIMENTO	RISORSE
***************************************	Art. 14	1.4.1999	Lavoro straordinario	23.240,00
			TOTALE STRAORDINARIO	***************************************
L	-			23.240,00

Pagina 4 di 7

FMust Olo



# TABELLA "D" FONDO RISORSE COMPLESSIVE

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI.  DOPØ DECORTAZIONE (art. 9, comma2bis. D.L.78/2010)	332.950,77
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	70.878,64
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	403.829,41

\$

FMoed

### ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

#### ANNO 2015

(Utilizzo delle risorse)

Le risorse così definite e disponibili per l'anno 2015, sono ripartite secondo la seguente

ART.	Adamir		
	DO C.C.N.L.		RISORSE
Art. 17 /	1	FONDO PER CORRISPONDERE GLI	
comma 2	1.4.1999	INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI	
lett. b) e Art.		ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA	
34 e 35	22.1.2004	CATEGORIA SECONDO LA DISCIPLINA	127.026,00
		DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 31.3.1999	327,020,00
Art. 33	22.1.2004	FONDO FINANZIAMENTO INDENNITA'	41.843,33
		DI COMPARTO	*110*3,33
Art. 17	1.4.1999	FONDO PED I A CODDECDONGLONE DOLL	
comma 2	***************************************	FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLA	• •
lett. c)		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	31.661,00
101		DELLE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	
		SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 10 DEL	
	The control of the co	C.C.N.L. 31.3.1999	
		FONDO PER COMPENSI DIRETTI AD	,
Art. 17	ħ	INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'	83.200,97
comma 2	1.4.1999	COLLECTIVARE LA PRODUTTIVITÀ	00,200,77
lett. a)		COLLETTIVA ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
Art. 37	22.1.2004	ATTRAVERSO LA CORRESPONSIONE DI	
rate 57	22.1.2004	COMPENSI CODDET THE TAXABLE DI	+
		COMPENSI CORRELATI AL MERITO	11.790,00 =
		NDIVIDUALE	
		MOENTHY TIONE NAMED IN THE	
	ļ.	NCENTIVAZIONE PREVISTA DALL'EX ART.	
	1	8 L.109/94 E S.M.I. (progettazioni)	8.244,64
7		그 회가들의 기가 한 문제를 받고 하다면서 했다.	V
Art. 17			
comma 2	1.4.1999	TOATS OF THE COMMENT	
	and the state of t	FONDO PER CORRISPONDERE I SALARI	
lett. d) e Art.	C	ACCESSORI RELATIVI ALLA INDENNITA' DI	53.985,63
36 e 37	14.9.2000	TURNAZIONE, REPERIBILITA, RISCHIO E	
		DISAGIO (36.038,63 fisse / 17.947,00 variabili)	
Aut 17	1.4.1000		
Art. 17	1.4.1999	FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA'	
comma 3		EX 8^ Q.F	3.098,88
		FONDO PED COMPONS	
		FONDO PER COMPENSARE SPECIFICHE	

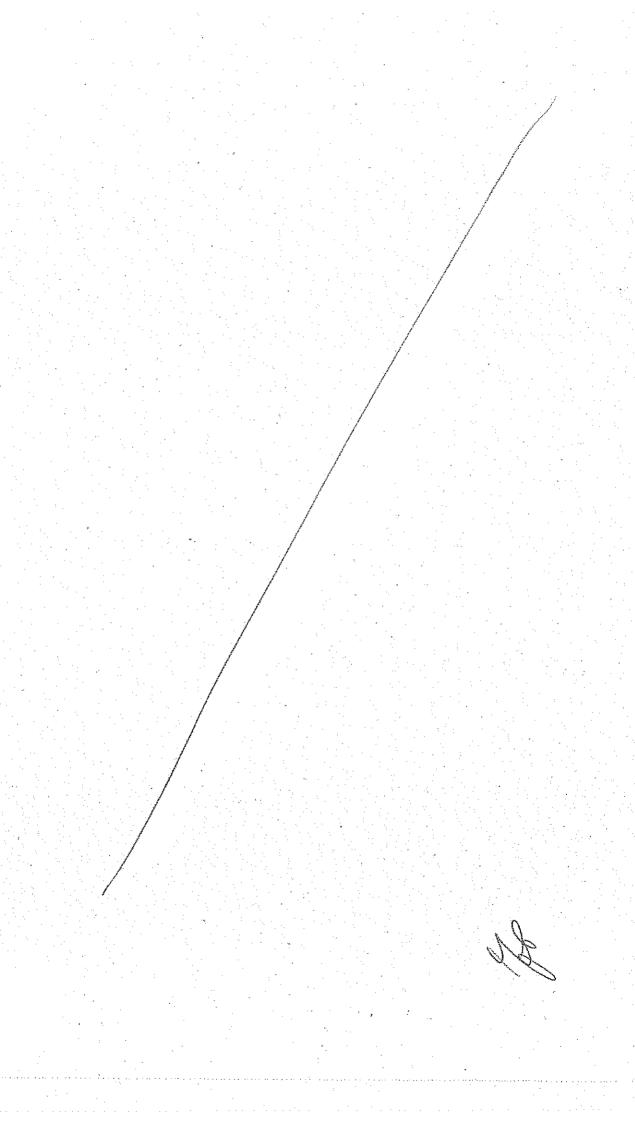
Pagina 6 di 7

Moral M

de

Art. 17	1.4.1999	RESPONSABILITA AFFIDATE AL PERSONALE	
comma 2	A Parallel	DELLA CATEGORIA "D", NON INCARICATO	41.480,96
lett. f)	rie marke	DI FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI	
		ORGANIZZATIVE	
		FONDO PER COMPENSARE SPECIFICHE	e. An Africania de la Communicación de Servicio de Mais de Servicio de Servici
Art. 36	22.1.2004	RESPONSABILITA ATTRIBUITE CON ATTO	1.498,00
comma 2	-	FORMALE RELATIVE A QUALIFICHE DI	
		UFFICIALE STATO CIVILE, UFFICIALE	
^~- ^		ELETTORALE E RESPONSABILE TRIBUTI	naga ( m. p. a) mila a hayan a mana da masa da hayan da mana da mana ga mayanga nga mayanga mayanga masa mana m
*	- Land Control of the	TOTALE RISORSE	ፈስታ ውስጥ ታታ
		TOTALE RISORDE	403.829,41
-	Sel-Commission of the Selection of the S		***
2000	Market Control of the		

			····	
				į
Art. 14	1.4.1999	FONDO PER COMPENSARE LAVORO	23.240,00	
		STRAORDINARIO		





# COMUNE DI MONSELICE Provincia di PADOVA

# Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'accordo sulla distribuzione del Fondo risorse decentrate

per l'anno 2015

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

#### PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Integrativo normativo siglato 3 marzo 2014 Accordo parte economica 2015 siglato 23 giugno 2016
Periodo temporale di vigenza	Per l'anno 2015 sono vigenti il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato il 3/3/2014 Parte economica anno 2015
	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
	Lucca Maurizio - Segretario Generale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
	Dirigenti componenti di parte pubblica:
	MONTIN MAURIZIO – Vice segretario
	PASQUALIN GIANNI – Resp. Risorse umane
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP MAISTO FRANCO; FP CGIL FUNGENZI PAOLA UIL-FPL MAGRINI MICHELE DICCAP CSA  R.S.U. AZIENDALI Bevilacqua Cinzia Mancini Attilio Vascon Alessia Dargenio Orfeo Trivellato Guido Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL,CISL FP ,UIL-FPL,
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 (criteri e destinazione)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione dell'Organo	SI'

		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 de D.Lgs. 150/2009
The state of the s		l) ai sensi dell'art.25, c.7 del vigente regomento uffici e servizi l'approvazione della Relazione previsionale e programmatica c del Piano esecutivo di gestione costituiscono "Piano delle performance" senza necessità di approvazione di altro atto
	degli obblighi	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI'
	di legge che in	
1	caso di	
	inadempiment	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.
	o comportano	11 del d.lgs. 150/2009
		SI' 그렇게 가는 말을 가는 모습니다.
1	del divieto	
	di erogazione della	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi
1		dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI'
	accessoria	Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
		La funzione di misurazione e valutazione della performance di questo Ente è svolta:
		* dal Nucleo di Valutazione , organo monocratico, Dott.
		Bevilacqua Pietro, valuta le performance di ente, dei settori e dei
		dirigenti;
	*	* dai dirigenti che valutano la performance individuale del
		personale assegnato compreso le p.o.:
		dal Sindaco che effettua la valutazione del Segretario Generale
	-	su indicazione del NdV.
<u> </u>		
Eventuali osservazio	ni =======	

# Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- a )illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata
- Si riportano gli oggetti dei vari articoli cui è composto il CCDI che è stato siglato il 3/3/2014 e ne illustrano conseguentemente il contenuto
  - Art. 1 Composizione delle delegazioni trattanti
  - Art. 2 Oggetto e durata
  - Art. 3 Procedure
  - Art. 4 Protocollo delle relazioni sindacali
  - Art. 5 Assemblee
  - Art. 6 Individuazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
  - Art. 7 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
  - Art. 8 Criteri per l'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi
  - Art. 9 Progressione di carriera
  - Art. 10 Criteri e fattori di valutazione per la progressione economica orizzontale
  - Art. 11 Indennità di comparto
  - Art. 12 Area delle posizioni organizzative
  - Art. 13 Comitato Unico di Garanzia
  - Art. 14 Ricorsi
  - Art. 15 Fattispecie, criteri, valori relativi alla corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lett. d) e) f) i) indennità
  - Art. 16 Servizio mensa
  - Art. 17 Criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione e risultato
  - Art. 18 Lavoro straordinario
  - Art. 19 Formazione del personale
  - Art. 20 Riduzione orario di lavoro
  - Art. 21 Regolamentazione del diritto di sciopero per i contingenti addetti ai servizi essenziali
  - Art. 22 Salute e sicurezza
  - Art. 23 Mobilità interna
  - Art. 24 Monitoraggio e verifiche
  - Art. 25 Norma finale

#### **ALLEGATI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO:**

- Regolamento di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità.
- Scheda "tipo" per la valutazione del personale per le categorie economiche D, C e B;
- Prospetto costituzione Fondo Risorse Decentrate annuale.

Il presente accordo formalizza l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015

#### Sezione II - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

b) <u>quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:</u>

Criteri adottati:

Si rimanda al testo dell'accordo parte economica anno 2014 che è stato riproposto anche per l'anno 2015.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

A seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 150/2009 - ed in particolare con la modifica dell'art. 40, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001, da leggere in combinato disposto con l'art. 5, comma 2, sono disapplicate le disposizioni dei CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, per tali istituti rimane consentita esclusivamente l'informazione (formazione, articolazione dell'orario di lavoro, aspetti non retributivi legati alla turnazione o alle posizioni organizzative, sistemi di valutazione, profili professionali). Di conseguenza il nuovo contratto decentrato determina l'abrogazione implicita della contrattazione decentrata precedente per le parti non compatibili con il nuovo quadro di riferimento e precisamente di tutto quanto attiene all'organizzazione ed alla gestione del rapporto di lavoro. Pertanto dichiaratamente il CCDI parte normativa 2013-2015 "sostituisce integralmente tutte le pattuizioni precedentemente sottoscritte tra le parti".

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 248 del 8.11.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. A tale scopo vengono usate le schede approvate con il CCDI 3/3/2014

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi

# dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

L'accordo non ha previsto nuove progressioni economiche nonostante la sospensione per il quadriennio 2011-2014.

#### Sezione III -

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Si riportano le indicazioni riferite al CCDI del 3/3/2014:

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici; di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;

-di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;

di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.

di recepire le indicazioni emerse nel protocollo sul lavoro pubblico definito il 3 maggio 2012 e sottoscritto dal Ministro della Funzione Pubblica, da un lato, dalle OO.SS. e dalle Regioni, Province e Comuni dall'altro, in data 10 maggio 2012.

G) Il fondo come determinato è stato oggetto di decurtazione rispetto agli anni precedenti anche in applicazione dell'art.9, comma 2 bis L.122/2010.

G) Il fondo come determinato è stato oggetto della decurtazione PERMANENTE di cui all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 convertito con Legge 122 del 30/7/2010 come modificato dall'art. 1 c. 456 L. 127/2013 per un importo calcolato in € 9.392,00

#### PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2015e utilizzo delle risorse decentrate.

#### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate per l'anno, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 796 del 31.12.2015 e così riepilogato

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili	- 342.342,77
Riduzione permanente dal 2015	9.392,00
TOTALE risorse stabili	332.950,77
RISORSE VARIABILI	70.878,64
TOTALE FONDO 2015	403.829,41

Fondo lavoro straordinario storicizzato 23.240.00			
IFONDO IAVORO STRAORDINARIO STORICIZZATO I 23 240 001	I I'' a so all a discount of the state of th		
11 Ondo 16 VOIO 3 (16 O) (16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 1	THANDA IQUATA STROATHINGTIA	ctorioizzoto .	ሳሳ ባለስ ሰለነ
	H VIIVO IGVOIO SUGOIUHIGHO	Stultuzzatu	7.5 748 188
20.2.70,00	L		20.2.70,001

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo di € 342.3422,77. Essa è divisa in:

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

- 1	
- 1	
- 1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 249 251 001
- 1	INITOTO ONICO CONSOLIDATO ANNO ZIOSI ZIOSI ZIOSI
- 1	270.201.001

#### Incrementi esplicitamente quantificati applicando il Conl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	22.404,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.451,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	13.715,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria cessati)	29.491,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0



CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	17.031,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
Altro	0

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (istat – progettazione – recupero ici – ecc.)	8.245
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	21.634,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	41.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

<sup>\*</sup> dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Si è tenuto conto della nota prot. 19932 del 18/6/2015 dell'Aran sugli incrementi variabili di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1998/2001

#### Sezione III - Eventuale decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 RIDUZIONE PERMANENTE DAL 2015	9.392,00
Totale riduzioni	9.392,00

Per il calcolo della decurtazione permanente del Fondo, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis del D.I. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1 c.456 L.147/2013, si sono seguite le indicazioni riportate nella circolare prot. 39875 del 8/5/2015 del MEF.

<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</u> Vedasi la successiva tabella,:

<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non ci sono somme specificatamente non regolate dal presente accordo

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vendasi successiva tabella.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono somme ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Vedasi successiva tabella

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 332.951,00.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità turno rischio disagio, reinquadramento personale area vigilanza ed ex indennità di funzione) ammontano a € 300.593,00.= e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è stata prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.



#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riporta lo schema riassuntivo dal foglio di calcolo fornito dall'Aran, con i codici del conto annuale, che risulta assai comprensibile

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2015		
DESCRIZIONE	CODICE CONTO ANNUALE	IMPORTI 2015
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	F556	249.251
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	F61G	22.404
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	10.451
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	13.715
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	F70A	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 -	F64G	17.031
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	F81H	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett.	F82H	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCN	F83H	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	F919	29.491
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	F998	
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	- 9.392
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO (*)	F86H	
TOTALE RISORSE STABILI		332.951
		1.3
Risorse variabili		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett.	F928	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (*)	F929	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	F931	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL	F925	41.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (**)	F932	21.634
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	F933	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	F999	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	F926	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS	F930	8.245
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/8	F88H	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLL., COMPENSI ISTAT, ECC (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.	F50H	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART	F96H	

TOTALE RISORSE VARIABILI

**TOTALE FONDO 2015** 

Di seguito il prospetto sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015



70.879

403.830

#### UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO anno 2015

#### **Destinazione risorse STABILI**

DESCRIZIONE	CODICE CONTO ANNUALE	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	41.843
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	127.026
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIFERIMENTO	U97H	±
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	31.661
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	41.481
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	U257	53.985
INDENNITA' EX 8°Q.F.	U08A	3.099
IND. RESP. STATO CIVILE/ELETTORALE/TRIBUTI	U08A	1.498
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		1:
TOTALE ACCESSORIO STABILE		300.593

#### Destinazione risorse VARIABILI

DESCRIZIONE	CODICE CONTO ANNUALE	2015
INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5	U00I	-
INCENTIVO PROGETTAZIONE INTERNA	U998	8.245
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	83.201
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	11.790
IND. RESP. STATO CIVILE/ELETTORALE/TRIBUTI	U998	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	
TOTALE ACCESSORIO VARIABILE		103.236
TOTALE RISORSE DESTINATE		403.829

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa attinenti al personale e quindi inseriti nell'intervento.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

<u>Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</u>
Sezione non pertinente

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le disponibilità finanziarie ai fini delle diverse voci del fondo sono contenute all'interno dei capitoli attinenti al personale ed inseriti nell'Intervento 1 del bilancio, come indicato nella sezione I.

La presente relazione assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Ed è stata compilata in ossequio a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, con i necessari adattamenti riferiti al Comparto delle Autonomie Locali e alla specifica situazione del Comune di Monselice.

Monselice, 05 luglio 2016

Il Dirigente Area Economico-Finanziaria Dott. Pasqualir Gianni