

## Nucleo di valutazione

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha attuato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche finalizzata fra l'altro ad una migliore organizzazione del lavoro, alla ricerca di elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi e all'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa. L' art. 14 del citato D.Lgs. n. 150/2009 ha previsto l'istituzione dell'Organismo di Valutazione indipendente in sostituzione dei servizi di controllo interno. Con la delibera n. 121/2010 la CIVIT, modificando il suo iniziale avviso, ha chiarito che l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009) e pertanto rientra nella discrezionalità del singolo ente la scelta di costituire o meno **l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)**. Pertanto, gli enti locali possono del tutto legittimamente continuare ad avvalersi dei nuclei di valutazione precedentemente istituiti e nella composizione fissata dai regolamenti interni, per effettuare le operazioni di programmazione e valutazione dell'attività gestionale.

Il comune di Monselice, in base al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha previsto che spetta ai Dirigenti la valutazione del personale dipendente a loro assegnato e che spetta al Segretario-Direttore Generale, unitamente al Sindaco, la valutazione dei Dirigenti con il supporto del servizio Programmazione Controllo di Gestione. Ai fini del contenimento della spesa pubblica come dettato dall'art. 29 del c.d. “Decreto Bersani” convertito in legge n. 248/2006, con Delibera di Giunta Comunale n. 268/2008 si è stabilito inoltre di non avvalersi di membri esterni.