



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 694 del 16-08-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: Presa d'atto nuova pesatura Posizione organizzativa Sistemi informatici e Posizione organizzativa Economico- Finanziaria con decorrenza dal 1° agosto 2022.

VISTI

- il D.U.P. 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 13/09/2021 e ss.mm.ii.;
- il Bilancio di Previsione Finanziario relativo al periodo triennale 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 21/12/2021 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 30/12/2021 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di gestione" e ss.mm.ii.;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvato con la delibera di Giunta comunale n. 34 del 18/03/2021;
- il Decreto Sindacale n. 16 del 17/09/2021 con il quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali al sottoscrittore del presente atto;

PREMESSO CHE

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016- 2018, siglato il 21/5/2018, prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- ai sensi del comma 3 del citato art. 13 gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999 e di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, già conferiti ed ancora in atto al 21/5/2018 (data di



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

sottoscrizione del nuovo CCNL) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/5/2018;

- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

RICORDATO che la Giunta comunale ha approvato la regolamentazione di tali criteri con la deliberazione n. 29 del 5/3/2020 avente ad oggetto: "Approvazione metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi";

DATO ATTO che la posizione organizzativa Sistemi informatici attribuita con determinazione n. 29 del 18/01/2022 è stata prorogata con determinazione n. 527 del 28/06/2022 per il periodo 01/07/2022 al 31/12/2022 nelle more della rivisitazione delle posizioni organizzative dell'intero ente;

DATO ATTO che la posizione organizzativa Economico – Finanziaria attribuita con determinazione n. 18/01/2022 è stata prorogata con atto dirigenziale n. 532 del 30/06/2022 per il periodo 01/07/2022 al 31/12/2022 nelle more della rivisitazione delle posizioni organizzative dell'intero ente;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 21 luglio 2022 sono state individuate nuove aree di posizione organizzativa e ed è stato deliberato di procedere ad una ripesatura delle posizioni organizzative esistenti inserite nell'Area Economico Finanziaria (Posizione organizzativa Economico-Finanziaria e Posizione organizzativa Sistemi informatici), ai fini della modifica del valore economico precedentemente stabilito dall'ente, a seguito di una nuova graduazione della rilevanza organizzativa delle stesse ed in presenza di un ampliamento delle responsabilità che le caratterizzano.

VISTO il verbale n. 3 per l'anno 2022 trasmesso dal Nucleo di Valutazione del Comune di Monselice, prot. 30435/2022 nel quale viene espresso parere positivo in ordine alle schede di pesatura proposte dai dirigenti interessati;

RITENUTO pertanto di prendere atto della nuova conseguente pesatura delle Posizioni Organizzative del personale di Cat. "D" come da prospetto che segue:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIRIGENTE	NUOVA PESATURA
ECONOMICO-FINANZIARIA	TILLATI SARA	8
SISTEMI INFORMATICI	TILLATI SARA	8



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

RICHIAMATO l'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che prevede: "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzative, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;

CONSIDERATO CHE, dalle previsioni economiche effettuate dal competente ufficio, l'aumento dell'indennità di posizione e di risultato derivante dalla presente deliberazione non comporta né per l'anno corrente né a regime, il superamento della somma destinata per l'anno 2016 al trattamento accessorio del personale;

VISTI

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
· il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
· la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e s.m.i.;
· i vigenti CCNL di comparto;
· il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monselice;
· il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Monselice approvato con DGC n.11 del 21/01/1998 e ss.ms.ii.;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o incompatibilità del sottoscritto all'adozione del presente;

DATO ATTO che il procedimento istruttorio di cui alla presente determinazione è stato condiviso con l'istruttore del settore di competenza, il cui nominativo è registrato nel gestionale informatico in uso, il quale ha predisposto la proposta di determinazione in oggetto;

DETERMINA

1) di prendere atto delle nuove pesature attribuite alle posizioni organizzative Servizi informatici e alla posizione organizzativa Economico –Finanziaria, come da verbale n. 3 per l'anno 2022 trasmesso dal Nucleo di Valutazione del Comune di Monselice, prot. 30435/2022, e indicate nel prospetto che segue:



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIRIGENTE	NUOVA PESATURA
ECONOMICO-FINANZIARIA	TILLATI SARA	8
SISTEMI INFORMATICI	TILLATI SARA	8

2) di dare atto che, con decorrenza 01/08/2022 e fino a nuova pesatura, la retribuzione di posizione annua lorda viene rideterminata in € 8.541,00 per ambedue le posizioni organizzative, precisato che l'indennità di posizione, nonché l'indennità di risultato, e i corrisponenti oneri di legge, trovano adeguata copertura nei competenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

3) di dare atto inoltre che la presente determinazione:

- viene trasmessa agli uffici finanziari dell'Ente per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- va pubblicata all'albo pretorio on-line, ex art. 32 L. 69/2009, per 15 giorni e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione: "provvedimenti", ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013 riguardante il riordino della disciplina, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni.

Si attesta l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria (se previsto)
- Allegati indicati nel testo (se previsti)

Il Dirigente
Tillati Sara

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.