



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

N. 709 del 05-09-2023

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE 2023

IL DIRIGENTE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che, oltre a richiamare espressamente l'articolo 67 del CCNL 2018 per la costituzione del fondo, suddivide tali risorse in:
 - al comma 1, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 2, 3, 4 e 5 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

Richiamata la delibera di consiglio comunale n. 27 del 23/06/2023 con cui veniva approvato il rendiconto di gestione per l'anno 2022, che ha determinato le economie destinabili alla contrattazione;

Richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 31/08/2021 con la quale si è proceduto ad aggiornare la struttura organizzativa dell'Ente con l'individuazione delle aree ed unità dei rispettivi servizi successivamente aggiornata con delibera di Giunta Comunale n. 156 del 08/09/2022 avente ad oggetto "Revoca delibera di Giunta Comunale n. 28 del 28/02/2015 avente ad oggetto: "Personale ufficio staff del D.Lgs. 267/200;

Richiamate altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 24/04/2020 di definizioni dell'area delle posizioni organizzative art. 13 CCNL 21/05/2018;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 21 luglio 2022 di individuazione delle nuove aree di posizione organizzativa e di ripesatura delle posizioni organizzative esistenti inserite nell'Area Economico Finanziaria (Posizione organizzativa Economico-Finanziaria e Posizione organizzativa Sistemi informatici), ai fini della modifica del valore economico precedentemente stabilito dall'ente, a seguito di una nuova graduazione della rilevanza organizzativa delle stesse ed in presenza di un ampliamento delle responsabilità che le caratterizzano.

Visto il verbale n. 3 per l'anno 2022 trasmesso dal Nucleo di Valutazione del Comune di Monselice, prot. 0030435 del 29/07/2022 nel quale viene espresso parere positivo in ordine alle schede di pesatura proposte dai dirigenti interessati;

Viste

- la determinazione dirigenziale n. 694 del 16/08/2022 di presa d'atto nuova pesatura posizione organizzativa sistemi informatici e posizione economico finanziaria dal 01/08/2022;
- la determinazione dirigenziale n. 614 del 29/07/2022 di attribuzione della posizione organizzativa "Risorse Umane" all'interno dell'area economico finanziaria;
- la determinazione dirigenziale n. 622 del 29/07/2022 di attribuzione della posizione organizzativa "Viabilità e Manutenzione" all'interno dell'Area Tecnica;
- la determinazione dirigenziale n. 734 del 01/09/2022 di attribuzione della posizione organizzativa affari Generali - Segreteria all'interno dell'Area Affari Generali;
- il decreto sindacale n. 7 del 07/12/2022 di nomina amministratore di sistema del Comune di Monselice di due risorse dei sistemi informatici;
- il decreto sindacale n. 1 del 18/01/2023 di nomina del responsabile della transizione digitale ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 - codice dell'amministrazione digitale (CAD);
- la determinazione dirigenziale n. 233 del 30/03/2023 di attribuzione della posizione organizzativa Ced;
- la deliberazione di deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 21/02/2023 di approvazione dell'accordo per l'utilizzo di personale a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22/01/2004;
- il verbale n. 1 per l'anno 2023 del nucleo di valutazione di espressione del parere favorevole alla pesatura della posizione dell'area "Economico Finanziaria" in servizio condiviso, come da richiesta 0006756 del 16/02/2023;
- la determinazione dirigenziale n. 99 del 01/03/2023 di attribuzione della posizione organizzativa dell'area "Economico Finanziaria" al funzionario in servizio condiviso del Comune di Vigonovo;
- la determinazione dirigenziale n. 7 del 16/01/2023 di recupero delle somme indebitamente erogate a titolo di indennità a seguito della verifica amministrativo contabile della Ragioneria Generale dello Stato e in riscontro al verbale n. 9 del 20/10/2021 dei Revisori dei Conti;
- la determinazione dirigenziale n. 116 del 07/03/2023 di determinazione provvisoria dell'istituto



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

relativo all'indennità di reperibilità anno 2023;

- la determinazione dirigenziale n. 117 del 07/03/2023 di determinazione provvisoria dell'istituto relativo all'indennità di turnazione anno 2023;
- la determinazione dirigenziale n. 118 del 07/03/2023 di determinazione provvisoria dell'istituto relativo all'indennità del servizio esterno anno 2023. Art 25 (art 56 quinquies, CCNL 2018)
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 23/03/2023 di costituzione della delegazione trattante diparte pubblica per la contrattazione integrativa e il confronto ai sensi del C.C.N.L.16/11/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 30/03/2023 di presa d'atto del nuovo sistema di classificazione ai sensi del Titolo III del CCNI 16 novemvre 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 4/07/2023 di approvazione dei nuovi profili professionali a decorrere dal 1 aprile 2023 in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 titolo III;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 25/07/2023 in ordine al "Servizio di Polizia Locale. Direttive e provvedimenti";
- il decreto sindacale n. 6 del 21/07/2023 di proroga incarico di elevata qualificazione al Comandante di PL , in continuità con il precedente provvedimento n. 11 del 29/07/2021 e n. 6 del 04/05/2022;
- il decreto sindacale n. 7 del 31/07/2023 di conferimento incarichi di elevata qualificazione al corpo di polizia locale (ex cat C);
- decr/eto sindacale n. 8 del 01/08/2023 di delega di rappresentanza in giudizio dell'amministrazione comunale davanti al giudice di pace per ricorsi a sanzioni amministrative contenute in verbali elevati dalla polizia locale;

Dato atto pertanto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1 del CCNL 2018):**
 - a tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 349.561,22**;
 - b le risorse che nell'anno 2017 sono state destinate alla retribuzione di posizione e che, per espressa previsione contrattuale, a decorrere dall'anno 2018 dovranno essere finanziate a bilancio, diminuendo così di pari importo la somma disponibile per il Fondo delle risorse decentrate per **Euro 31.661,25**;

DECURTAZIONI CONSOLIDATE

CONSIDERATO che sono state operate, nel periodo 2011-2014, riduzioni al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, in relazione al personale cessato, e pertanto la decurtazione consolidata, applicata alla parte stabile del fondo (circolare RGS n. 13/2016) ammonta ad **€ 9.392,00**;

- **altre risorse stabili (art. 67, comma 2 del CCNL 2018):**



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

- lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 6.988,80;**
- lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 4.558,08;**
- **altre risorse stabili (art. 79, comma 1):**
 - lett. b):** Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di **Euro 6.253,00;**
 - lett. d):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 6.797,18;**
- **altre risorse stabili (art. 79, comma 1 bis):**
 - differenziali posizioni economiche, a partire dal 1/04/2023, a seguito del nuovo ordinamento professionale per i dipendenti inquadrati nella categoria giuridica D3 e B3 alla data del 31/03/2023 – **Euro 8.841,62;**

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- (articolo 67, comma 2 lett. c del CCNL 2018):** R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti (arco temporale 2017-2021), compresa la quota di XIII mensilità - **Euro 13.369,51;**

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale, rispetto al 31 dicembre 2018, derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni.

Evidenziato che i dipendenti presenti al 31/12/2018 erano 74 e che al 31 dicembre 2022 erano 86,2471 calcolato con il metodo dei cedolini così come suggerito dalla Ragioneria dello Stato e che tale incremento comporta una rideterminazione del tetto del salario accessorio ed un corrispondente aumento delle risorse del fondo decentrato pari a **€ 64.737,20 e che tali risorse sono suddivise nel seguente modo:**

- Euro 18.498,45 per il fondo di comparto**
- Euro 46.238,75 per il fondo di posizione e risultato delle elevate qualificazioni**

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023- parte stabile – ammonta ad **Euro 373.814,61** .

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67, comma 3, lett. d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente - **Euro 1.117,09**



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

-
- l'articolo 67, comma 4, che prevede un incremento pari al massimo all'1,2% del monte salari 1997, incremento discrezionale e che, per il corrente anno, la quota di **Euro 21.634,00 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 11/07/2023;**
 - l'articolo 67, comma 5, prevede la possibilità di incrementare le risorse disponibile nel fondo per il conseguimento degli obiettivi del fondo e che, per il corrente anno, per quanto previsto nella delibera di Giunta Comunale n. 156 del 11/11/2021 e per gli indirizzi stabiliti nella **deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 11/07/2023** è stato quantificato in **Euro 13.511,00;**
 - Le economie (di specifiche responsabilità 5.822,07-progressioni peo 2.587,64-condizioni di lavoro 6.648,56) relative al fondo delle risorse decentrate anno 2022 quantificate in **Euro 15.058,27**
 - Le economie sul fondo del lavoro straordinario anno 2022 quantificate in **Euro 1.479,41**
 - Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'articolo 79 – comma 5 – del CCNL 2022 (aumento di 84.50 euro a dipendente presente al 31/12/2018 per annualità 2021 e annualità 2022 una tantum **Euro 12.506,00**
 - Le risorse relative all'applicazione dell'articolo 79 – comma 3 – del CCNL 2022 (incremento pari allo 0,22% del monte salari anno 2018) autorizzato con delibera di giunta n. 123 dell'11/07/2023 **Euro 4.656,41**

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte variabile – ammonta ad **Euro 69.962,98**

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte stabile – viene provvisoriamente determinato in **Euro 373.814,61** e - parte variabile – ammonta ad **Euro 69.962,98 per un totale complessivo di Euro 443.778,36.**

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali;
- per economie sul fondo risorse decentrate dell'anno precedente e per economie sul fondo del lavoro straordinario sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti e che, pertanto il fondo soggetto al limite, depurato dalle voci non soggette al vincolo, è pari ad Euro **376.639,59;**

Considerato che l'importo del fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2023 è pari ad Euro 78.276,90, ma che, da questo importo è esclusa dal tetto del salario accessorio la somma di Euro 376,90 derivante da aumento contrattuale (0.22% su monte salari 2018) e, che, pertanto, il totale del salario accessorio per il 2023, soggetto al limite, e a seguito della rideterminazione di cui al punto precedente, è pari ad Euro **454.539,59** importo che non risulta superiore al corrispondente tetto 2016 come rideterminato al punto precedente e che pertanto non si rende necessaria alcuna riduzione (limite storico 389.995,11 + quota di aumento per incremento personale 64.544,48= 454.539,59).

Richiamati:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 28.09.2022 di approvazione del D.U.P. 2023-2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 23/03/2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento del DUP 2023-2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06/04/2023;



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

-
- il Piano delle performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30/5/2023;
 - il PTPCT approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 20/6/2023;
 - la deliberazione di Giunta Comunale n. 107/2023 di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025.
 - la deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 23/06/2023 di approvazione del Piao (Piano integrato attività organizzativa);
 - il Decreto Sindacale n. 26 del 2/12/2022 di conferimento ad interim dell'incarico dirigenziale dell'Area Economico - Finanziaria;

Verificato che, ai sensi del combinato di cui all'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o incompatibilità del sottoscritto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il procedimento istruttorio di cui alla presente determinazione è stato condiviso con l'istruttore del settore di competenza, il cui nominativo è registrato nel gestionale in uso, il quale ha predisposto la proposta di determinazione in oggetto (misura del vigente piano comunale di prevenzione della corruzione);

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto (All. B);

Dato atto che il presente atto verrà trasmesso alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023, in attesa della stipula del Contatto Collettivo Nazionale 2019-2021, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di Euro 443.778,36.
2. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto allegato sono impegnate in parte negli appositi capitoli previsti per la spesa del personale e in parte stanziati nel capitolo 116 "Fondo per l'efficienza dei Servizi e la Produttività", nelle more della destinazione che sarà stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa;
3. di inviare il presente atto corredato dagli allegati alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;
4. di dare atto inoltre che la presente determinazione:
 - viene trasmessa agli uffici finanziari dell'Ente per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

-
- va pubblicata all'albo pretorio on-line dell'Ente, ex art. 32 L. n. 69/2009, per 15 giorni e verrà pubblicato nella sezione competente "Amministrazione Trasparente" ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. 33 del 14 marzo 2013.

5. di attestare l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo.

-

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria (se previsto)
- Allegati indicati nel testo (se previsti)

Il Dirigente
Montin Maurizio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
- confronto anno 2016 / anno 2023**

DESCRIZIONE CCNL PRECEDENTI	2016	2023	DESCRIZIONE CCNL 2018
Risorse stabili SOGGETTE AL LIMITE			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	249.251,00		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	26.404,00		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.451,00		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.715,00		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	15.873,18		RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	18.498,45	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 79 C.1 lett. c) CCNL 2019-20121)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	33.412,43		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	- 6.353,50		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 9.392,00	-9.392,00	
	-	349.561,22	ART. 67 COMMA 1 ccnl 2016_2018 – RISORSE STABILI 2017
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	-31.661,25	
		0,00	ART.67 COMMA 2 LETT.A)
		13.369,51	ART.67 COMMA 2 LETT.C) ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE
Totale risorse stabili soggette al limite	333.361,11	340.375,93	
Risorse stabili NON SOGGETTE AL LIMITE			
		6.797,18	ARTICOLO 79 COMMA1 LETTERA D differenziali di progressione
		6.253,00	ARTICOLO 79 COMMA1 LETTERA B CCNL 2022 importo di Euro 84,50 a testa
		8.841,62	ART.79 comma 1 -bis Finanziamento differenza stipendio nuovo ordinamento professionale (B3-1 D3-1)
		6.988,80	ART.67 COMMA 2 LETT.A) importo di € 83,20 pro-capite
		4.558,08	ART.67 COMMA 2 LETT.B) DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE
Totale risorse stabili non soggette al limite		33.438,68	
TOTALE RISORSE STABILI	333.361,11	373.814,61	
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	0,00		RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	0,00		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	35.000,00	13.511,77	risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, - (ART. 78 C.2 lett. c) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	21.634,00	21.634,00	Articolo 79 - comma 2 lettera b CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2022 (1,2% monte salari 1997)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00		MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
INCENTIVI TECNICI SOGGETTI AL LIMITE	0,00	1.117,89	IMPORTO RIA UNA TANTUM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE (ART. 67 COMMA 3 CCNL 2016_2018)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000)	0,00		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	56.634,00	36.263,66	
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		15.058,27	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		1.479,41	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRORDINARIO		12.506,00	ARTICOLO 79 COMMA1 LETTERA B CCNL 2022 importo di Euro 84,50 a testa ANNO 2021 ANNO 2022 UNA TANTUM
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016) e incentivi IMU		4.656,41	ARTICOLO 79 COMMA 3 CCNL 2022 (0,22% sul monte salari 2018) anno 2023
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
			COMPENSI ISTAT
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	33.700,09	
TOTALE RISORSE VARIABILI	56.634,00	69.963,75	
TOTALE	389.995,11	443.778,36	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	389.995,11	376.639,59	
INDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (VALORE DI UNA POSIZIONE ORGANIZZATIVA)	0,00	31.661,25	
INCREMENTO FONDO POSIZIONE PER AUMENTO PERSONALE		46.238,75	
Incremento PO monte salari 2018 0,22%		376,90	
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	0,00	0,00	
INCREMENTO LIMITE PER AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA	64.544,48		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	454.539,59	454.539,59	
<i>limite da non superare</i>		454.539,59	
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO		0,00	
TOTALE FONDO		443.778,36	
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE		443.778,36	

COMUNE DI MONSELICE
PROVINCIA DI PADOVA

Verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 71

In data 29/08/2023 si è riunito il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Monselice nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 26/07/2021 nelle persone di:

Dott. Barbiero Massimo – Presidente;
Dott. Ingravalle Paolo – Componente;
Dott. Scapolo Claudio – Componente.

per effettuare il controllo previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2023.

Il Collegio,

- visto l'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- visto il preliminare di determinazione n. 604 del 01-08-2023 ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE 2023";
- rilevato che in detto preliminare di determinazione viene dato atto del rispetto del limite di spesa stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in quanto, secondo il tenore letterale della proposta di provvedimento, *"il totale del salario accessorio per il 2023 soggetto al limite, ...[omissis]..., è pari ad Euro 454.539,59, importo che non risulta superiore al corrispondente tetto 2016"*;
- rilevato altresì che in detta determinazione viene precisato che le relative somme (€. 443.778,36 quale somma del totale delle risorse stabili e delle risorse variabili al netto degli importi per le posizioni organizzative finanziati dal bilancio) *"sono impegnate in parte negli appositi capitoli previsti per la spesa del personale e in parte stanziati nel capitolo 116 "Fondo per l'efficienza dei Servizi e la Produttività"*;

RILEVA

la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 mentre per quanto riguarda la compatibilità della medesima costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2023 con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori si rinvia alla relazione riportata nel verbale n. 9 redatto in data 20 ottobre 2021 da questo Collegio la quale deve intendersi integralmente riportata in questa sede.

29 agosto 2023

Dott. Barbiero Massimo __ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005) __

Dott. Ingravalle Paolo __ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005) __

Dott. Scapolo Claudio __ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005) __